

## CLAVES DEL INFORME

**Margen financiero de la provincia.** Los recursos provinciales aumentaron un 54% en términos reales en el último bienio, superando al crecimiento del gasto (+49%) en el mismo período, lo que permitió un superávit primario acumulado de \$181.970 millones.

**Se retoma la solidez en las cuentas públicas** vivenciada en 2020, 2021 y 2022 pero interrumpida en 2023 por la crisis de la actividad económica, la sequía y la fuerte disminución de las transferencias nacionales.

**Fuerte caída del salario real en todos los sectores:** pérdida promedio de 21% (mayor al promedio nacional), con caídas del -34% en docentes, -19% en salud, -17% en administrativos y -15% en fuerzas de seguridad.

**Recaudación propia en expansión:** Los ingresos tributarios propios crecieron un 54% real, impulsados por subas exponenciales en el **Impuesto Inmobiliario (+140%) y Patentes (+107%)**. La solidez de estos recursos recurrentes invalida el argumento oficial de la "incertidumbre post-sequía" para postergar la recomposición de haberes.

**Santa Fe como ancla salarial:** La provincia registra una **caída del salario real del 21%, superando el promedio nacional (18%)**, con caídas del -34% en docentes, -19% en salud, -17% en administrativos y -15% en fuerzas de seguridad. Santa Fe se posiciona como un ejecutor de la política de 'ancla salarial', priorizando el superávit y la obra pública sobre el sostenimiento del poder adquisitivo de los trabajadores que garantizan los servicios básicos.

**Prioridades desiguales en el gasto:** El gasto en personal no es equitativo. Mientras que el presupuesto para la **Dirección Superior Ejecutiva (cúpula política) creció un 95% real**, el destinado a **Servicios Sociales (salud y educación) solo aumentó un 38%**, evidenciando un sesgo claro en la asignación de recursos públicos.

**Estado Mínimo y blindaje financiero:** El incremento del endeudamiento (15 veces mayor) convive con una caja excedente récord. Esta estrategia de blindaje financiero se sostiene mediante una **transferencia directa de ingresos desde los trabajadores hacia la liquidez del Estado**, priorizando la solvencia fiscal sobre la calidad de los servicios básicos.



## Las prioridades de la invencible Santa Fe

En los últimos años, el rol del Estado volvió a ocupar un lugar central en el debate público, especialmente en lo que refiere a su capacidad para garantizar servicios esenciales y administrar sus recursos de forma efectiva y eficiente. Esta mayor atención por parte de la sociedad no sólo es legítima, sino necesaria: el nivel de exigencia hacia el sector público debe ser proporcional a la magnitud de los recursos que administra y al impacto que sus decisiones tienen sobre la vida cotidiana.

En este marco, analizar el gasto público no implica únicamente observar su magnitud, sino también comprender cómo se asignan los recursos y qué prioridades revela esa asignación. En otras palabras, no alcanza con saber cuánto gasta el Estado, sino en qué decide gastar más y en qué menos.

A partir de esta premisa, surgen algunas preguntas clave: ¿qué áreas prioriza la Provincia de Santa Fe? ¿Cómo se modifican esas prioridades cuando los ingresos crecen o caen? ¿Qué efectos concretos tiene esta dinámica sobre los trabajadores del sector público y los servicios que el Estado presta?

Este informe busca responder estos interrogantes a partir del análisis de datos oficiales, con el objetivo de aportar una lectura basada en evidencia y alejada de interpretaciones coyunturales o estrictamente discursivas.

En un contexto de crecimiento de los ingresos provinciales, las decisiones de gasto revelan un cambio en las prioridades del Estado que tiene consecuencias directas sobre el poder adquisitivo de los trabajadores públicos, lo que incide directamente sobre la calidad de los servicios prestados por el Estado provincial a sus ciudadanos.

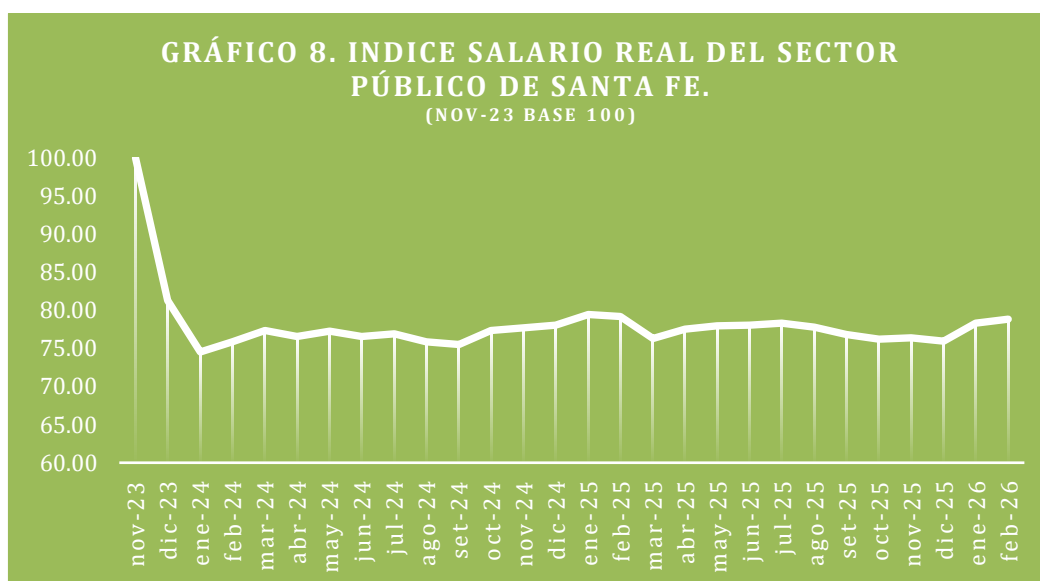
En los últimos dos años, las fuentes de financiamiento del gasto de la provincia de Santa Fe crecieron un 54% en términos reales, superando en cinco puntos porcentuales el crecimiento del gasto en el mismo período. Como resultado, se registró un superávit primario acumulado de \$181.970 millones en el último bienio.

No obstante, esta solidez financiera no se tradujo en una mejora del gasto en personal que permitiera sostener el poder adquisitivo de los trabajadores del Estado provincial.



Si bien el gasto en personal creció en términos reales un 45%, lo hizo por debajo del aumento del gasto total (+49%), por lo que su participación se mantuvo prácticamente sin cambios. Así, este incremento no alcanzó para evitar una caída significativa del salario real de los trabajadores públicos provinciales. Además, el aumento no fue homogéneo entre partidas: mientras el gasto en personal de servicios económicos creció un 98% y el de la dirección superior ejecutiva un 95% respecto a 2023, el correspondiente a servicios sociales –que incluye áreas clave como salud y educación– se expandió por debajo del promedio, con un 38% real en el mismo período.

De esta forma, en todos los casos analizados (docentes, personal de salud, administrativos y fuerzas policiales) se observan caídas significativas en los ingresos, con una pérdida promedio del poder de compra de los trabajadores estatales del 21%.



Fuente: Elaboración propia en base a Boletín Oficial de la Provincia de Santa Fe

Cada sector presenta particularidades, pero el patrón común es claro: una fuerte caída inicial del salario real que no logra revertirse de manera sostenida, a pesar de las recuperaciones parciales observadas en algunos períodos.

En consecuencia, se configura una situación en la cual la mejora en la posición fiscal no se traduce en una recomposición salarial acorde, afectando a los principales actores responsables de la provisión de servicios públicos.